



Stellantis estende il piano di acquisto di azioni per i dipendenti

- **Il programma si basa sul successo della prima parte, lanciata alla fine del 2023 in Francia e in Italia.**
- **Possibilità per oltre 230.000 dipendenti di diventare azionisti a condizioni agevolate: 20% di sconto sul prezzo dell'azione e un contributo di compensazione pari al 100% dell'importo personale investito, fino a 1.000 euro.**
- **Forte incentivo per i dipendenti a partecipare alla creazione di valore, sostenendo l'ambizione di Stellantis di raggiungere una soglia iniziale del 5% del capitale detenuto dai suoi dipendenti.**

AMSTERDAM, 14 ottobre 2024 - Oggi Stellantis ha lanciato la seconda tranche di "Shares to Win" in 18 paesi, raggiungendo quasi tutti i dipendenti di Stellantis nel mondo (oltre 230.000). Dopo il successo (partecipazione del 22% dei dipendenti idonei; 4,4 milioni di azioni sottoscritte) della prima parte del [piano di acquisto di azioni per i dipendenti "Shares to Win", lanciato alla fine del 2023](#) in Francia e in Italia, quasi tutti i dipendenti idonei di Stellantis possono ora sottoscrivere il piano di acquisto di azioni per i dipendenti "Shares to Win" tra il 5 e il 14 novembre 2024, fino a un totale di 14 milioni di azioni.

"Shares to Win" offre ai dipendenti l'opportunità di diventare azionisti di Stellantis a condizioni preferenziali:

- **Nessun importo minimo di sottoscrizione o a partire da un'azione sottoscritta** (a seconda dei paesi)
- **20% di sconto sul prezzo di riferimento dell'azione** (pari alla media dei prezzi di chiusura dell'azione Stellantis alla Borsa di Milano tra il 30 settembre e il 25 ottobre 2024)

- **Un contributo paritario pari al 100% dell'importo personale investito**, fino a un massimo di 1.000 euro*.

“Crediamo che quando i nostri colleghi – impegnati ogni giorno per rafforzare l’Azienda – diventano azionisti, sia i nostri dipendenti sia Stellantis prosperano”, ha dichiarato Xavier Chéreau, Chief HR & Transformation Officer di Stellantis. “Il nostro programma di acquisto di azioni aiuta i dipendenti a costruire un maggiore senso di appartenenza e dimostra l’impegno di Stellantis a condividere i propri risultati con i dipendenti”.

Attualmente i dipendenti detengono l’1,8%** del capitale di Stellantis. La seconda parte di questo programma di incentivi punta ad aumentare questa percentuale al 5% nei prossimi anni.

Sin dalla sua creazione all’inizio del 2021, Stellantis si è impegnata a coinvolgere i propri dipendenti nelle performance dell’Azienda, come previsto dal pilastro “Care” delineato nel piano Dare Forward 2030.

###

Stellantis

Stellantis N.V. (NYSE: STLA / Euronext Milan: STLAM / Euronext Paris: STLAP) è uno dei principali costruttori di veicoli al mondo e ha l’obiettivo di proteggere la libertà di movimento attraverso mezzi sicuri, puliti ed economicamente accessibili. Celebre per i suoi brand iconici e innovativi – Abarth, Alfa Romeo, Chrysler, Citroën, Dodge, DS Automobiles, FIAT, Jeep®, Lancia, Maserati, Opel, Peugeot, Ram, Vauxhall, Free2move e Leasys – Stellantis sta attuando Dare Forward 2030, un ambizioso piano strategico che le permetterà di trasformarsi entro il 2038 in un’azienda tecnologica di mobilità a zero emissioni nette di carbonio con una percentuale di compensazione a una cifra delle emissioni restanti, creando al contempo valore aggiunto per tutti gli stakeholder. Per maggiori informazioni, visitare www.stellantis.com



@Stellantis



Stellantis



Stellantis



Stellantis

* Tranne che negli Stati Uniti, dove il contributo corrispondente al 100% dell’importo personale investito può arrivare fino a 1.000 dollari USA.

** Alla fine del 2023



Per maggiori informazioni, contattare:

Fernão SILVEIRA +31 6 43 25 43 41 - fernao.silveira@stellantis.com

communications@stellantis.com

www.stellantis.com

** Tranne che negli Stati Uniti, dove il contributo corrispondente al 100% dell'importo personale investito può arrivare fino a 1.000 dollari USA.*

*** Alla fine del 2023*