

## COMUNICATO STAMPA

# INIZIATIVE BRESCIANE PUBBLICA SU BASE VOLONTARIA IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

L'attenzione alla **biodiversità** e agli **ecosistemi**, la **produzione di energia rinnovabile**, la **riduzione di emissioni CO<sub>2</sub>** e il **welfare** aziendale sono confermati temi centrali della politica di sostenibilità perseguita negli anni dal Gruppo

Breno (BS), 22 aprile 2025 – Iniziative Bresciane – INBRE – S.p.A. (“INBRE” o “Iniziative Bresciane” o la “Società”), comunica che in data odierna il Consiglio di Amministrazione ha approvato, su base volontaria, il Bilancio di Sostenibilità 2024, redatto in conformità agli standard “GRI – Sustainability Reporting Standards”, secondo l'opzione di rendicontazione “Referenced”.

**Il Presidente** di INBRE, **Battista Albertani** ha commentato: *“Il nostro quinto Bilancio di Sostenibilità coincide con il 37° anno dalla costituzione della Società; il documento racconta una storia di sviluppo continuo, di crescita significativa ed equilibrata, coerente con le finalità etiche e sociali e comportamentali del Gruppo di appartenenza, dal quale emerge come il nostro impegno abbia permesso di raggiungere i traguardi significativi che ci eravamo prefissati, integrando gradualmente le tematiche ESG all'interno del nostro modello di business, della nostra organizzazione e della nostra cultura. Abbiamo raggiunto importanti risultati grazie alla continua innovazione delle nostre centrali idroelettriche, alla digitalizzazione dei nostri impianti e all'introduzione di soluzioni per monitorare in tempo reale le performance e assumere decisioni tempestive al fine di ottimizzare le risorse e potenziare la capacità di risposta ad eventi estremi. Nel corso del 2024, la nostra capacità produttiva è aumentata ma siamo riusciti a contenere le emissioni di CO<sub>2</sub>, confermando il nostro ruolo nel settore delle energie rinnovabili.*

*La dedizione, la lealtà e la responsabilità delle persone sono ingredienti essenziali per conseguire i risultati prestabiliti, ma non solo. Iniziative Bresciane fa rima con reputazione e valore umano. A conferma del nostro impegno, nel corso del 2024, sono stati evidenziati alcuni temi e aspetti per i quali abbiamo valutato l'opportunità di un loro inserimento o rafforzamento nel nostro Codice Etico.”*

## Approccio Responsabile e Sostenibile

La strategia del Gruppo è volta a garantire un **modello flessibile ed efficace** di gestione aziendale, in linea con questa logica INBRE ha sviluppato una politica per la qualità, l'ambiente, l'energia e la sicurezza in cui l'impegno fondamentale è il miglioramento del livello di qualità ed efficienza delle prestazioni dei propri impianti salvaguardando altresì la salute di tutti i lavoratori.

Il rispetto dell'ecosistema e il controllo di tutti gli aspetti ambientali legati alle attività della Società sono parte essenziale e irrinunciabile della strategia implementata da INBRE. In connessione con l'obiettivo di **tutelare l'ecosistema**, prevenire l'inquinamento ed evitare sprechi di energia e risorse, INBRE svolge la propria attività all'interno di un corretto schema di gestione per la qualità, **ISO 9001**, per l'ambiente, **ISO 14001**, per l'energia, **ISO 50001**, per la continuità operativa, **ISO 22301:2019** e, con l'ultima implementazione della **ISO 45001**, la **gestione della salute e della sicurezza sul lavoro**. A conferma della trasparenza e correttezza del proprio operato, l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) ha confermato ad INBRE un punteggio di tre stelle (★★★), corrispondente al massimo punteggio ottenibile in materia di **rating di legalità**.

Per conseguire risultati coerenti con queste indicazioni, in linea con il **Codice Etico** e con il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**, la Società ha favorito l'empowerment di tutti i dipendenti e collaboratori che, pur provenienti da ambiti territoriali diversi, con età e genere differenti, sono stati operativamente coinvolti in un'ottica di inclusività.

Il Gruppo considera **le risorse umane il vero motore propulsivo della sua attività** e per tale motivo prosegue con l'implementazione di interventi di welfare aziendale. In conformità con le necessità identificate, sono concesse soluzioni quali auto aziendale (20% dei dipendenti), polizza infortuni extra-professionali (100% dei dipendenti); inoltre, per i dipendenti che presiedono alcuni impianti di produzione è previsto l'utilizzo in benefit della casa di abitazione. Nel 2024 è stata stipulata una convenzione che ha previsto l'attivazione di una piattaforma tramite cui gestire gli importi del piano *welfare* destinati ai dipendenti e resi disponibili a tutti. I servizi offerti sono ampi e diversificati, comprendendo buoni spesa, carburante e pacchetti utilizzabili per vacanze, attività sportive, studio, oltre a rimborsi per spese legate alla gestione familiare. Inoltre, INBRE ha introdotto ulteriori servizi a tutela del personale ovvero: la **flessibilità dell'orario di lavoro e lo "smart working"**, anch'essi formalizzati e regolamentati attraverso il welfare aziendale, **l'allestimento di un'area ristoro e di una palestra** dotata di moderne attrezzature e macchinari per avviare iniziative di wellness aziendale.

INBRE si distingue per la sua capacità di **sviluppare partnership locali** con l'obiettivo di promuovere la massima condivisione degli investimenti sul territorio. Il dialogo con gli enti locali si traduce anche nella costituzione di società a capitale misto pubblico-privato, favorendo forme di collaborazione innovative di Partneriato Pubblico Privato.

Le partnership con gli enti locali e le Società Pubbliche si concretizzano, inoltre, attraverso **convenzioni mirate, volte alla valorizzazione del patrimonio storico culturale ed ambientale** legato ai manufatti idrici di proprietà del Gruppo, nonché alla tutela delle aree protette tramite progetti specifici. Nel 2024 il Gruppo ha siglato convenzioni e accordi con enti pubblici e istituzioni, con l'obiettivo di proseguire nella **promozione della fruibilità dei propri siti, la valorizzazione del patrimonio storico-industriale e la tutela ambientale**.

Nel periodo 2019-2024 il Gruppo ha realizzato una serie di interventi strategici, tra cui la costruzione di **nuove scale di risalita** per l'ittiofauna in prossimità degli sbarramenti di derivazione, accompagnata da un monitoraggio costante della loro funzionalità. Contestualmente sono stati sviluppati nuovi progetti per impianti idroelettrici a **"rilascio istantaneo"** o anche denominati "in-flow" spesso dotati di turbine a magneti permanenti in sommersione, progettati come "opere allagabili" in grado di resistere a piene e alluvioni, **ridurre al minimo l'inquinamento acustico** e migliorare la resilienza impiantistica agli effetti generati dai cambiamenti climatici. Questo approccio si avvale anche delle indicazioni emergenti da studi di **Climate Change Risk Assessment – CCRA**.

### Innovazione Tecnologia, Ricerca e Sviluppo

Per minimizzare gli effetti sull'ambiente, valorizzare il patrimonio naturale circostante e prevenire i rischi legati ai cambiamenti climatici, il Gruppo INBRE adotta le migliori tecnologie disponibili (**BAT – Best Available Technology**) e presta particolare attenzione alle innovazioni impiantistiche e progettuali, garantendo un approccio sempre più efficiente e responsabile nella gestione delle risorse energetiche.

Negli ultimi anni INBRE ha implementato **diverse soluzioni tecnologiche innovative** per valorizzare l'energia prodotta dagli impianti con modalità "in locale" o autoconsumo. Tra queste spicca la sperimentazione di **sistemi di ricarica elettrica per autoveicoli** nelle Province di Brescia, Bergamo, Cremona e Firenze. Il progetto prevede la possibilità di estendere progressivamente le installazioni alle principali centrali con parcheggi limitrofi, contribuendo alla transizione ecologica e all'elettrificazione della flotta aziendale.

Innovazione, responsabilità ambientale e sociale, tutela del territorio e rispetto delle persone

rappresentano i pilastri su cui si basa il modello di business di Iniziative Bresciane.

## Benefici Economici e Finanziari

Nel rispetto dell'economicità, della trasparenza di gestione e delle aspettative degli stessi interlocutori, INBRE comunica di aver generato un valore economico pari a circa **28 milioni di euro**, in aumento del 14% rispetto ai valori del 2023 (24 milioni di euro). L'incremento riflette il positivo andamento della produzione e l'entrata in esercizio di nuovi impianti. Anche il valore economico distribuito risulta in aumento rispetto al 2023 (+36%), con circa **18 milioni di euro** nel 2024.

## Obiettivi ESG

Nei prossimi anni il Gruppo continuerà a perseguire il suo percorso di crescita e sostenibilità con obiettivi sempre più ambiziosi; in particolare:

1. rispetto ai **temi AMBIENTALI**, INBRE avvierà nuovi progetti nel campo della produzione di energia rinnovabile e prevede una progressiva sostituzione della flotta aziendale con vetture a minor impatto ambientale. Inoltre, svilupperà soluzioni per l'installazione di impianti fotovoltaici su impianti idroelettrici nonché perseguirà il rafforzamento delle interazioni con l'Ufficio Pesca di Bergamo e Brescia per l'attuazione di nuovi piani di tutela della biodiversità e la verifica della funzionalità delle scale di risalita dei pesci realizzate;
2. rispetto ai **temi SOCIALI**, il Gruppo intende mantenere ed aggiornare la piattaforma di welfare aziendale nonché rafforzare e perfezionare il sistema di gestione per la Salute e Sicurezza dei luoghi di lavoro certificandolo secondo la norma UNI ISO 45001:2023. Inoltre, vuole coinvolgere il personale per stimolarlo al raggiungimento della massima qualità ottenibile attraverso attività di formazione specifica sulle tematiche ESG, privacy e Cyber Security;
3. rispetto ai **temi di GOVERNANCE**, i criteri ESG saranno introdotti nel processo di selezione dei fornitori significativi e l'estensione di tali criteri nei punteggi delle gare d'appalto; si lavorerà per elevarne la qualità e consentire di mapparne l'impatto ambientale e sociale. Inoltre, INBRE intende mantenere gli impegni finanziari annui destinati alla tutela della biodiversità dove sono presenti gli impianti idroelettrici del Gruppo e potenziare il sistema di gestione delle informazioni interne al fine di renderlo più efficiente e sicuro attraverso la digitalizzazione dei dati.

\* \* \*

Il presente comunicato è disponibile sul sito della Società ([www.iniziativebrescianespa.it](http://www.iniziativebrescianespa.it)), nella Sezione "Investor Relations". Il Bilancio di Sostenibilità 2024 è consultabile sul sito [www.iniziativebrescianespa.it](http://www.iniziativebrescianespa.it), nella Sezione "Investor Relations"; si precisa che lo stesso non rappresenta una rendicontazione di sostenibilità in conformità alla "Corporate Social Responsibility Directive" (Direttiva 2022/2464).

\* \* \*

*Il Gruppo facente capo a Iniziative Bresciane – INBRE – S.p.A. (società quotata su Euronext Growth Milan, sistema multilaterale di negoziazione organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.) è un primario operatore a livello italiano nel settore delle energie rinnovabili dal 1996 con focus specifico sugli impianti idroelettrici di medie e piccole dimensioni (< 3MW) localizzati in Lombardia, Trentino-Alto-Adige e Toscana. Il Gruppo è caratterizzato da un modello di business efficiente e da un azionariato stabile.*

Il codice ISIN (International Security Identification Number) delle azioni della Società è IT0005037905.

Per informazioni:

**Iniziative Bresciane – INBRE – S.p.A.**

Investor Relations

Alberto Rizzi

Tel.: 0364 320012

Fax.: 0364 320584

[Investor.relations@finvalle.it](mailto:Investor.relations@finvalle.it)

**Euronext Growth Advisor**

EQUITA SIM S.p.A.

Marcello Daverio

Tel.: 02 6204 1

Fax.: 02 2900 5805

**Specialista**

Intesa Sanpaolo S.p.A.

Largo Mattioli, 3

20121 – Milano