



## INNOVAZIONE E SVILUPPO

### **ASTM INVESTE SULLE COMPETENZE DEL FUTURO: 450 DIPENDENTI COINVOLTI NEL PROGRAMMA FINANZIATO DAL FONDO NUOVE COMPETENZE**

**Progetto dedicato al rafforzamento delle competenze manageriali, tecnologiche e sociali  
per un totale di oltre 22.000 ore di sviluppo professionale e personale**

**Tortona, 20 gennaio 2026.** **22.000 ore di formazione finanziata per 450 dipendenti** delle società del Gruppo. È il piano di formazione che **ASTM**, secondo operatore al mondo di reti autostradali in concessione, leader nella realizzazione di grandi opere e nella tecnologia applicata alle infrastrutture, ha avviato per potenziare ulteriormente le proprie competenze in ambito **tecnologico, manageriale e sociale**.

Il programma, dal valore complessivo di oltre €600.000,00, sta coinvolgendo dipendenti delle società **Itinera, Satap, Sina e Sinelec**, selezionate in quanto rappresentative dei settori di business del Gruppo. L'intero percorso è sviluppato con un **modello integrato**, specificamente modulato sulle esigenze formative dei team e delle funzioni aziendali coinvolte.

Il progetto, articolato in **diversi ambiti di sviluppo**, è stato pensato per valorizzare sia le competenze professionali che quelle personali:

- **Processi di digitalizzazione:** formazione su strumenti digitali, automazione dei flussi di lavoro, sicurezza informatica, controllo avanzato di impianti e reti di trasporto e più in generale sul valore della digitalizzazione nelle infrastrutture.
- **Intelligenza artificiale:** introduzione ai concetti di *Machine Learning, Data Analytics* e utilizzo dell'AI per l'analisi predittiva, con l'obiettivo di prevenire guasti e ottimizzare la gestione delle infrastrutture.
- **Leadership e gestione del cambiamento:** potenziamento delle competenze in leadership adattiva, gestione del cambiamento, intelligenza emotiva e gestione dei conflitti.
- **Comunicazione:** miglioramento delle capacità di comunicazione efficace, *public speaking* e comunicazione digitale in contesti aziendali.
- **Industry 5.0 ed efficientamento energetico:** formazione su *energy management*, strategie di riduzione dei consumi, sostenibilità aziendale, materiali ecosostenibili, tecniche di costruzione green e tecnologie 4.0/5.0 per la produzione industriale.
- **Diversity, Equity & Inclusion:** percorsi dedicati alla comunicazione inclusiva e alla promozione di una cultura aziendale equa e rispettosa delle diversità.

Con questa iniziativa, sviluppata grazie al Fondo Nuove Competenze, ASTM conferma il proprio impegno nel mettere le persone al centro della strategia di crescita del Gruppo, alimentando professionalità per eccellere nel settore infrastrutturale.

L'iniziativa rientra nel *"Fondo nuove competenze. Competenze per le innovazioni"*, un progetto Europa 27, cioè un'operazione di importanza strategica del Programma nazionale Giovani, donne e lavoro 2021-2027, cofinanziato dall'Unione Europea. Il Fondo nuove competenze è una misura rivolta alle imprese. Favorisce

## COMUNICATO STAMPA



l'innovazione e la nuova occupazione: punta ad accrescere le competenze di lavoratrici e lavoratori, per rispondere alle esigenze di digitalizzazione, sostenibilità ambientale, efficientamento energetico. Il Fondo rimborsa il costo delle ore di lavoro destinate alla frequenza di percorsi di sviluppo delle competenze.

\*\*\*

**ASTM Group** è tra i principali player infrastrutturali a livello globale nella gestione di reti autostradali in concessione, nella progettazione e realizzazione di progetti EPC e nella tecnologia applicata alle infrastrutture. Presente in 15 paesi, con circa 14.000 dipendenti, il Gruppo opera secondo un modello di business One Company che incorpora competenze integrate tra loro, coprendo l'intera catena del valore del settore delle infrastrutture. Il Gruppo è il secondo operatore al mondo nella gestione di infrastrutture autostradali, con una rete di circa 5.900 km, di cui oltre 1.100 km in Italia, 4.800 km in Brasile attraverso la società EcoRodovias.

\*\*\*

### ASTM S.p.A.

CORSO REGINA MARGHERITA, 165 - 10144 TORINO

Tel. (+39) 011 4392111 - Fax: (+39) 011 4392218

[www.astm.it](http://www.astm.it) - PEC: [astm@legalmail.it](mailto:astm@legalmail.it) - E-mail: [comunicazione@astm.it](mailto:comunicazione@astm.it)

*Per ulteriori informazioni:*

#### Comunicazione

##### Giovanni Frante

Tel. (+39) 0131 879309

E-mail: [gfrante@astm.it](mailto:gfrante@astm.it)

#### Rapporti con i Media

##### Barabino & Partners

Alice Brambilla

Tel. (+39) 328 2668196

E-mail: [a.brambilla@barabino.it](mailto:a.brambilla@barabino.it)

#### Caterina Parenti

Tel. (+39) 3458677007

E-mail: [cparenti@astm.it](mailto:cparenti@astm.it)

#### Agota Dozsa

Tel. (+39) 338 7424061

E-mail: [a.dozsa@barabino.it](mailto:a.dozsa@barabino.it)

#### Investor Relations

Tel. (+39) 0131 8791

E-mail: [investor.relations@astm.it](mailto:investor.relations@astm.it)

