



A2A LIFE Sharing: Piano di Azionariato Diffuso 2025-2027

Per i dipendenti partecipazione alla crescita del valore aziendale e programma interno di educazione finanziaria

Milano, 20 marzo 2025 – Il Consiglio di Amministrazione di A2A S.p.A., sotto la presidenza di Roberto Tasca, ha oggi deliberato di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti, prevista per il 29 aprile 2025, l'adozione di un Piano di Azionariato Diffuso di durata triennale 2025-2027 denominato "A2A LIFE Sharing" (il "Piano") e le relative modalità di provvista tramite utilizzo di azioni proprie oggetto di buy-back, e ha approvato a tal fine anche il Documento Informativo – che ne disciplina caratteristiche e destinatari – predisposto ai sensi dell'art. 114-bis del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 ("TUF") e dell'art. 84-bis della delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 ("Regolamento Emittenti") come successivamente modificati ed integrati.

A2A con questa nuova iniziativa vuole confermare l'attenzione verso i colleghi e la volontà di rafforzare il loro senso di appartenenza all'azienda. Il progetto LIFE Sharing si propone di coinvolgere i dipendenti nel percorso di crescita della società e condividere i risultati di un lavoro costruito insieme.

Il Piano - destinato ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato o di apprendistato - si articola in tre cicli (nel 2025, 2026 e 2027) nel corso dei quali agli aderenti saranno assegnate, senza alcun esborso economico, azioni ordinarie di A2A per un controvalore monetario individuale pari a 1.500 euro nel triennio. Ai dirigenti sarà inizialmente assegnata 1 azione simbolica per ogni ciclo.

Tutti i dipendenti che partecipano al programma potranno acquistare altre azioni ordinarie nel rispetto delle soglie minime e massime di investimento, beneficiando di ulteriori azioni (c.d. "azioni matching") che A2A destinerà loro con una logica inversamente proporzionale al ruolo aziendale (condizioni maggiormente favorevoli per le categorie con inquadramento minore) sulla base dei criteri stabiliti.

Le azioni assegnate saranno soggette a un vincolo di intrasferibilità triennale, mentre per le azioni acquistate lo stesso avrà durata annuale.

A2A prevede inoltre di avviare un programma interno di educazione finanziaria per favorire una maggiore consapevolezza rispetto all'adesione all'iniziativa e, in generale, all'impiego delle proprie risorse economiche.

A2A LIFE Sharing si pone in linea con le best practice nazionali e internazionali e si aggiunge agli interventi di welfare già implementati, come il sostegno alla genitorialità con il Piano A2A Life Caring che destina 120 milioni di euro al 2035 alle mamme e ai papà del Gruppo.

Contatti:

Giuseppe Mariano

Head of Media Relations, Social Networking and Web

Silvia Merlo - Silvia Onni

Ufficio stampa

ufficiostampa@a2a.it, Tel. [+39] 02 7720.4583

Marco Porro

Head of Investor Relations

ir@a2a.it Tel. [+39] 02 7720.3974



A2A LIFE Sharing: 2025-2027 Employee Stock Ownership Plan

Participation in the growth of corporate value and internal financial education program for employees

Milan, March 20, 2025 – The Board of Directors of A2A S.p.A., under the chairmanship of Roberto Tasca, today resolved to submit for approval to the Shareholders' Meeting, scheduled for April 29, 2025, the adoption of a three-year 2025-2027 Employee Stock Ownership Plan called “A2A LIFE Sharing” (the “Plan”) and the related methods of provision through the use of own shares subject to buy-back, and also approved for this purpose the Information Document – which governs its characteristics and recipients – prepared pursuant to Article 114-bis of Legislative Decree February 24, 1998, no. 58 (“TUF”) and Article 84-bis of Consob resolution no. 11971 of May 14, 1999 (“Issuers' Regulation”) as subsequently amended and supplemented.

A2A, with this new initiative, wants to confirm its attention to the colleagues and the desire to strengthen their sense of belonging to the company. The LIFE Sharing project aims to involve employees in the company's growth path and share the results of work built together.

The Plan - intended for employees with permanent or apprenticeship contracts - is structured into three cycles (in 2025, 2026, and 2027) during which participants will be assigned, without any economic outlay, ordinary shares of A2A for an individual monetary value of 1,500 euros over the three years. Managers will initially be assigned 1 symbolic share for each cycle.

All employees participating in the program will be able to purchase additional ordinary shares within the minimum and maximum investment thresholds, benefiting from additional shares (so-called “matching shares”) that A2A will allocate to them with a logic inversely proportional to the corporate role (more favorable conditions for categories with lower classification) based on established criteria.

The assigned shares will be subject to a three-year non-transferability constraint, while for purchased shares, the same will have a one-year duration.

A2A also plans to launch an internal financial education program to promote greater awareness regarding participation in the initiative and, in general, the management of personal financial resources.

A2A LIFE Sharing is in line with national and international best practices and adds to the already implemented welfare interventions, such as support for parenting with the A2A Life Caring Plan, which allocates 120 million euros by 2035 to the Group's mothers and fathers.

Contacts:**Giuseppe Mariano**

Head of Media Relations, Social Networking and Web

Silvia Merlo - Silvia Onni

Press Office

ufficiostampa@a2a.it Tel. [+39] 02 7720.4583

Marco Porro

Head of Investor Relations

ir@a2a.it Tel. [+39] 02 7720.3974